



## **1. Общие положения**

1.1. Совет Учреждения – высший выборный коллегиальный орган управления Учреждения (далее – Совет) осуществляющий решение отдельных вопросов, относящихся к его компетенции, действующий в целях развития и совершенствования образовательного и воспитательного процесса в Учреждении, взаимодействия родительской общественности и Учреждения.

1.2. Совет работает в тесном контакте с администрацией и общественными организациями и в соответствии с действующим законодательством и подзаконными актами:

- Конституцией РФ;
- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» ч.4 ст.26;
- указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ; администрации Алтайского края, администрации Романовского района;
- Уставом МБДОУ «Сидоровский детский сад» и настоящим Положением.

## **2. Задачи Совета Учреждения**

2.1. Определение направлений развития Учреждения, особенностей его основной образовательной (воспитательной) программы и программ дополнительного образования.

2.2.Повышение эффективности финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

2.3.Содействие созданию в Учреждении оптимальных условий и форм организации образовательного процесса.

2.4.Разработка плана развития образовательного учреждения.

2.5.Организация общественного контроля за охраной здоровья участников образовательного процесса, за безопасными условиями его осуществления.

2.6.Оказание практической помощи администрации Учреждения в установлении функциональных связей с учреждениями культуры и спорта для организации досуга воспитанников.

2.7.Согласование (утверждение) локальных актов Учреждения в соответствии с установленной компетенцией.

## **3.Состав и организация работы Совета Учреждения**

Совет Учреждения - коллегиальный орган управления, реализующий принцип государственно-общественного характера управления Учреждением.

Совет избирается сроком на два года. Председатель и его заместитель избираются на первом заседании сроком на один календарный год.

Совет собирается в случае, если того требуют интересы Учреждения, но не реже 1 раза в полугодие.

Количество членов Совета не менее 7 человек.

Избираемыми членами Совета являются представители от родителей (законных представителей) воспитанников - 2 человека, представители от работников Учреждения - 2 человека.

В состав Совета входят заведующий Учреждением, а также делегируемый представитель от Учредителя. При делегировании представителя учредителя от

имени Учредителя выступает комитет администрации Романовского района по образованию.

Также в состав Совета могут быть кооптированы представители местной общественности по представлению Учредителя или избранных членов Совета. Члены Совета из числа родителей (законных представителей) воспитанников избираются на Общем родительском собрании.

Члены Совета из числа работников Учреждения избираются Общим собранием работников Учреждения.

Заседания Совета правомочны, если на них присутствует не менее 2/3 его членов. Решение Совета принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовали не менее половины присутствующих. Решения Совета оформляются протоколами, которые хранятся в делах Учреждения.

**В пределах своей компетенции Совет Учреждения:**

- определяет основные направления развития Учреждения, принимает Программу его развития;
  - содействует повышению эффективности финансово-экономической деятельности Учреждения;
  - содействует созданию в Учреждении оптимальных условий жизнедеятельности и организации образовательного процесса;
  - защищает законные права и интересы участников образовательного процесса Учреждения;
  - принимает Положение об оценке качества работы педагогов и работников Учреждения при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда;
  - согласовывает распределение стимулирующих выплат педагогическим работникам Учреждения;
  - рассматривает отчет о результатах самообследования Учреждения, отчет по итогам учебного и финансового года;
  - осуществляет контроль соблюдения надлежащих условий обучения, присмотра и ухода за детьми, обеспечения безопасности Учреждения, сохранения и укрепления здоровья воспитанников;
  - вносит Учредителю предложения о поощрении работников Учреждения;
  - информирует участников образовательного процесса о своей деятельности в принимаемых решениях;
  - представляет интересы Учреждения в рамках своих полномочий в государственных, муниципальных, общественных и иных организациях;
  - участвует в оценке качества и результативности работников Учреждения;
  - вносит заведующему Учреждения предложения в части:
    - материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса, оборудования помещений Учреждения (в пределах выделяемых средств);
    - создания в Учреждении необходимых условий для организации питания, медицинского обслуживания воспитанников;
    - мероприятий по охране и укреплению здоровья воспитанников.
- Решения Совета носят рекомендательный характер.

#### **4.Права членов Совета Учреждения**

4.1. Члены Совета имеют право:

- участвовать в обсуждении и принятии решений Совета, выражать в письменной форме свое особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу заседания Совета;
- инициировать проведение заседания Совета по любому вопросу, относящемуся к компетенции Совета;
- требовать от администрации и работников Учреждения предоставления всей необходимой для работы Совета информации по вопросам, относящимся к компетенции Совета;
- присутствовать с правом совещательного голоса на заседаниях Педагогического совета Учреждения, Родительского комитета Учреждения;
- досрочно выйти из состава Совета по письменному уведомлению Председателя.

4.2. Член Совета обязан принимать участие в работе Совета, действовать при этом исходя из принципов добросовестности и здравомыслия.

4.3. Член Совета может быть одновременно членом Совета других общеобразовательных учреждений. Члены Совета из числа родителей (законных представителей) не обязаны выходить из состава Совета в периоды, когда их ребенок по каким-либо причинам временно не посещает Учреждение, однако вправе сделать это.

4.4. Член Совета выводится из его состава по решению Совета также в следующих случаях:

- по его желанию, выраженному в письменной форме;
- увольнение с работы Заведующего или работника Учреждения, избранного членом Совета, если они не могут быть кооптированы в состав Совета после увольнения;
- совершение аморального проступка, несовместимого с выполнением воспитательных функций, а также действий, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью воспитанника;
- совершение иного правонарушения, несовместимого с членством в Совете;
- выявление таких обстоятельств, как лишение родительских прав, судебный запрет на занятие педагогической и иной деятельностью, связанной с работой с детьми, признание по решению суда недееспособным, наличие неснятой или непогашенной судимости за совершение умышленного тяжкого или особо тяжкого уголовного преступления.

4.5. В случае досрочного выбытия или вывода члена Совета из его состава Совет совместно с администрацией Учреждения принимает меры к замещению вакансии в порядке, предусмотренном соответственно для его избрания, определяемые Советом, с соблюдением установленного порядка и процедур.

#### **5.Ликвидация и реорганизация Совета Учреждения**

5.1. Ликвидация и реорганизация Совета Учреждения производится по решению Общего собрания работников и Общего собрания родителей.

